

**Programme d'appui aux composantes légale et prévôtale
de la Force conjointe pour un meilleur fonctionnement
de la justice militaire dans les pays du G5 Sahel**

Termes de référence

Intitulé du poste : Chargé(e) de liaison (poste national) – Burkina Faso

Lieu : Poste basé à Ouagadougou, Burkina Faso, avec des déplacements possibles dans les pays du G5 Sahel (Mali, Mauritanie, Burkina Faso, Niger et Tchad).

Durée de la mission : 12 mois renouvelables (24 mois au total)

Date de prise de fonction : dès que possible

Type de contrat : CDD-U ou contrat de prestation de service

Nota Bene : *en cas de contraintes professionnelles, il sera possible d'adapter la durée et les jours travaillés.*

A. CONTEXTE ET DESCRIPTION DU PROGRAMME

En février 2014, les États sahéliens fondent le G5 Sahel sur deux piliers principaux, la sécurité et le développement. Afin de répondre à l'insécurité liée à la présence de groupes terroristes, la criminalité transfrontalière et le banditisme armée, et à la lumière de l'aggravation de la détérioration de la situation dans la région, notamment dans le centre du Mali et dans les zones nord du Burkina Faso, les Chefs d'État des pays du G5 Sahel (Mauritanie, Mali, Burkina Faso, Niger et Tchad) ont décidé le 7 février 2017 de créer **la Force conjointe du G5 Sahel (FC-G5S)**. L'objectif de cette initiative est de mutualiser les efforts des États du G5 Sahel dans la lutte contre les menaces sécuritaires communes, en vue d'assurer un environnement favorable au développement socio-économique de la région.

La FC-G5S couvre un vaste espace géographique, s'étendant sur 3,300 km d'Ouest en Est et sur 1,600km du Nord au Sud. Elle rassemble en tout **8 bataillons** issus des forces armées des 5 pays répartis sur **3 zones d'opérations appelées « fuseaux »** (consistant en une bande de 100 km de chaque côté des frontières des cinq pays).

Dans son paragraphe VII relatif aux Objectifs Spécifiques de la FC-G5S, le CONOPS Stratégique de la Force conjointe dispose que « **la Force conjointe disposera de compétences prévôtales en matière de Police judiciaire et de Renseignement pour appuyer l'action militaire** ».

La judiciarisation consiste à transmettre aux autorités judiciaires les résultats des opérations de la force militaire (personnes capturées, indices recueillis, saisies, images, etc.), par le biais de procédures dûment élaborées, en conformité avec les législations nationales, et dans le strict respect des droits humains et du Droit international humanitaire.

La FC-G5S a bénéficié à ce jour de différents appuis au profit de sa Composante Militaire et de sa Composante Police, notamment par l'Union européenne. Dans la continuité de ces appuis, la mise en œuvre du nouveau « Programme d'appui aux composantes légale et prévôtale de la Force conjointe pour un meilleur fonctionnement de la Justice militaire dans les pays du G5 Sahel » a été confiée à Expertise France, avec pour objectif de contribuer à renforcer la lutte contre l'impunité et les capacités

de judiciarisation de la Force conjointe du G5 Sahel afin de lutter contre les groupes armés terroristes et les groupes criminels organisés dans le respect de l'Etat de droit, des droits humains et du droit international humanitaire. Les résultats escomptés du programme seront les suivants :

- R1 : Les capacités opérationnelles des unités prévôtales de la FC-G5S en termes d'équipements, infrastructures et de formations sont renforcées
- R2 : Les capacités opérationnelles des conseillers juridiques de la FC-G5S en termes d'organisation, équipements et formations sont renforcées.
- R3 : Les capacités des institutions du G5 Sahel à piloter, suivre et capitaliser sur les actions et les bonnes pratiques des composantes légale et prévôtale de la FC-G5S sont renforcées.
- R4 : Le cadre légal, organisationnel et fonctionnel des prévôts et des conseillers juridiques des pays du G5 Sahel est renforcé et pérennisé.
- R5 : La coordination et la collaboration entre les différents acteurs régionaux et nationaux qui concourent à la judiciarisation du théâtre des opérations de la FC-G5S sont renforcées.

Les types d'activités prévus incluront :

- des appuis en équipements et infrastructures ;
- l'organisation de formations et de formations de formateurs, et l'élaboration et révision de modules de formation ;
- l'organisation de séances de sensibilisation et de réflexion ;
- du conseil et de l'accompagnement ;
- la réalisation d'outils et de campagnes de communication et de sensibilisation ;
- l'organisation de missions et visites de suivi et de coordination ;
- l'organisation de différents formats de partages et d'échanges (ateliers, conférences, séminaires, visites d'études).

Le siège du programme est basé au lieu d'implantation du Poste de commandement interarmées de théâtre (PCIAT) de la FC-G5S, actuellement à N'Djamena, au Tchad, avec des antennes dans chaque pays d'intervention du programme.

B. DESCRIPTIF DE LA MISSION

Le/la Chargé(e) de liaison fait partie d'une équipe conduite par le/la Chef(fe) de projet qui est en charge du pilotage et de la gestion des activités et de l'équipe terrain du programme. Le/la Chargé(e) de liaison travaille en coordination étroite avec les autres experts et membres de l'équipe sur le terrain et au siège d'Expertise France.

La responsabilité principale du/de la Chargé(e) de liaison est de construire et maintenir des relations avec les parties prenantes et partenaires du programme, d'assurer une liaison permanente entre le programme et les autorités, bénéficiaires et partenaires présents au **Burkina Faso**, et de faciliter la planification, préparation, mise en œuvre et le suivi des activités et actions du programme au profit des acteurs burkinabé.

Description des tâches

Sous la direction du/de la Chef(fe) de projet et en coordination avec les autres membres de l'équipe, le/la Chargé(e) de liaison est responsable de :

- développer et entretenir un réseau relationnel avec les partenaires, prestataires et responsables des projets mis en œuvre au Burkina Faso et les autorités locales ;

- assurer la liaison, communication et coordination avec les autorités, bénéficiaires et partenaires au **Burkina Faso** ;
- concourir à la planification, préparation et mise en œuvre des activités et réunions au profit des **acteurs burkinabé**, y compris
 - l'appui à la coordination avec les bénéficiaires et partenaires,
 - l'appui à la mobilisation et la gestion des ressources nécessaires à la mise en œuvre des activités (experts court-terme, prestations, matériels, etc.),
 - l'appui à l'organisation et préparation (logistique et technique) des activités et réunions du programme ;
 - l'appui à la rédaction et révision de rapports d'activité et de mission, et
 - l'appui au suivi de la mise en œuvre ;
- assurer une veille des sujets pertinents pour le programme (sécurité, politique, etc.) et fournir du conseil à l'équipe du programme sur le contexte spécifique national, sous forme d'éléments de langage et de rapports synthétiques ;
- contribuer aux exercices de planification et de revue internes et externes, ainsi qu'aux opportunités de valorisation du programme (par exemple en représentant le programme lors de réunions de coordination au **Burkina Faso**) ;
- contribuer aux actions et produits de suivi-évaluation, de communication, de capitalisation et de reporting sur les activités et résultats du programme.

C. LOGISTIQUE

Une première phase d'orientation et de préparation préliminaire sera faite soit en présentiel ou par visioconférence, suivie d'une formation à la gestion des risques en mission.

Dès l'achèvement de cette phase, le/la Chargé(e) de liaison sera installé(e) dans les locaux de l'antenne locale d'Expertise France. Le déploiement sera encadré par Expertise France et soumis aux procédures et consignes d'Expertise France afin d'assurer les meilleures conditions d'installation.

Le siège du programme est installé au lieu d'implantation du PCIAT de la Force conjointe du G5 Sahel, à savoir N'Djamena, Tchad. L'évolution du contexte sécuritaire et/ou diplomatique pourra amener une relocalisation du bureau terrain du programme.

Les missions hors du lieu de travail sont encadrées par Expertise France et soumises aux procédures et consignes d'Expertise France et des ambassades de France des pays respectifs afin d'assurer les meilleures conditions de réalisation des missions.

D. PROFIL RECHERCHE

Essentiel

- Expérience préalable de 5 ans minimum dans la liaison, la coordination, la gestion de relations partenariales et/ou la gestion de projets ;
- Diplôme universitaire ou équivalent en relations internationales, sécurité, droit, sciences politiques ou toute autre discipline pertinente par rapport au poste, ou grade au moins d'officier subalterne pour les candidats de statut militaire ;
- Très bonne connaissance et maîtrise du contexte et des acteurs institutionnels au Burkina Faso ;
- Connaissance du milieu de la coopération internationale ;

- Aptitude à communiquer, à coopérer et à négocier avec des partenaires locaux et institutionnels ainsi qu'avec des représentants du gouvernement, dans une posture de partenariat entre paires ;
- Expérience dans le travail de planification, de pilotage, de contrôle de gestion et de suivi de la performance ;
- Expérience dans l'organisation ;
- Excellentes compétences en communication, capacité de s'adapter à un environnement multiculturel diversifié, qualités de patience, de tact et de diplomatie ;
- Aptitude au travail d'équipe, flexibilité, sens de l'organisation et réactivité ;
- Aptitudes rédactionnelles confirmées (termes de référence, rapports, notes de synthèse, stratégies etc.) ;
- Bonne maîtrise des logiciels Microsoft Suite (Word, Excel et Power Point) ;
- Excellente expression orale et écrite en français courant et maîtrise d'au moins une langue locale.

Souhaité

- Connaissance des institutions et du contexte politique et militaire spécifique du G5 Sahel ;
- Réseau existant de personnes clés dans les principales institutions d'intérêt pour le programme (notamment dans les secteurs de la défense, de la sécurité, de la justice et de la coopération internationale) ;
- Bonne connaissance des thématiques portées par le pôle RFDS (réforme du secteur de sécurité, lien de confiance entre forces de sécurité et populations...) ;
- Bonne connaissance de la sensibilité au conflit, au genre et aux droits de l'homme.

E. CANDIDATURE ET DOCUMENTS A FOURNIR :

Les candidatures doivent être envoyées via la [plateforme de recrutement d'Expertise France](#) et doivent comporter un CV et une lettre de motivation précisant le titre du poste. Les dossiers incomplets ne seront pas évalués.

Passée votre candidature et sans réponse de notre part dans un délai de deux mois, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette opportunité sont invité(e)s à soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, Expertise France se réservant la possibilité de procéder à la présélection avant cette date.