



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN (E) CHARGÉ(E) DE PROGRAMMES GENRE POUR LE SECRETARIAT EXECUTIF DU G5 SAHEL

Le G5 Sahel, organisation créée en 2014 pour promouvoir le Développement et la Sécurité dans l'espace des cinq (05) pays du Sahel que sont la Mauritanie, le Niger, le Tchad, le Mali et la Mauritanie a très tôt compris l'importance de la question du Genre dans l'atteinte de ses objectifs. Ainsi, le programme d'investissement prioritaire (PIP) 2019-2021 n'a pas négligé cet aspect et l'évaluation de sa mise en œuvre a montré l'intérêt de renforcer cette action dans le cadre de la réactualisation en cours.

Par ailleurs, et toujours dans le souci de renforcer l'implémentation du Genre, le Secrétariat Exécutif a initié une série d'instruments parmi lesquels, une politique genre en cours de finalisation et un plan d'action pour l'intégration de la dimension Genre dans les forces de défense et de sécurité.

Une Plateforme des femmes du G5 Sahel a été créée. Elle est constituée de cinq (05) plateformes nationales et d'une Coordination Régionale.

La réforme institutionnelle du Secrétariat Exécutif a créé un poste de Chef de Division Jeunesse, Genre et lutte contre l'extrémisme violent rattaché au Département Gouvernance du Secrétariat Exécutif.

Afin d'accompagner l'opérationnalisation des actions en matière de Genre, le Secrétariat Exécutif du G5 Sahel avec le soutien financier de l'Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le Développement (AECID) souhaite renforcer son personnel par le recrutement d'un(e) chargé(e) de programmes genre.

DESCRIPTION DU POSTE :

Le ou la titulaire du poste assumera la responsabilité de contribuer, à travers un apport d'une expertise stratégique et technique, à l'intégration de la dimension Genre et l'égalité de Genre dans les stratégies et programmes développés par le Secrétariat Exécutif du G5 Sahel.

Le ou la titulaire du poste est placé (e) sous l'autorité du Chef du Département Gouvernance et la supervision du Chef de la Division Jeunesse, Genre et lutte contre l'Extrémisme Violent SE du G5 Sahel aura pour missions de :

- Renforcer les capacités du personnel dans le domaine de la promotion du Genre ;
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies opérationnelles dans le domaine du Genre ;
- Participer à la revue des politiques en matière d'égalité de Genre ;
- Faire le suivi de l'intégration du Genre et de l'équité Genre dans les projets et programmes ;
- Assurer la représentation du SE du G5 Sahel dans les rencontres sur le Genre ;
- Appuyer la prise en compte des enjeux liés au Genre dans les nouveaux projets et programmes du G5 Sahel ;
- Faire des présentations et des communications sur le Genre ;
- Développer des projets et programmes dans le domaine de l'égalité de Genre ;
- Constituer une base de données documentaire sur le Genre et collecter des données ;
- Promouvoir des outils pertinents d'intégration du Genre et de promotion de l'égalité de Genre ;
- Faire de l'appui conseil à l'endroit des décideurs sur la problématique du Genre ;

- Produire des rapports informant sur l'état d'avancement de l'intégration du Genre au sein du Secrétariat Exécutif du G5 Sahel ;
- Faire du plaidoyer, de la sensibilisation et de la vulgarisation pour l'égalité de Genre au sein de l'organisation et auprès de ses structures affiliées ;
- Conduire et /ou superviser des recherches dans le domaine.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES

CRITÈRES DE SÉLECTION

- Diplôme de master ou équivalent en études sur le Genre, l'inclusion sociale, les sciences sociales, le développement, ou dans un domaine connexe ;
- Avoir au minimum cinq (05) années d'expérience de travail continu sur le Genre et les droits des femmes ou dans un domaine connexe.

COMPÉTENCES

- Bonne expérience professionnelle en matière de plaidoyer et de promotion de politiques publiques ;
- Bonne connaissance de la thématique de Genre et Développement (GED) et du nexus Humanitaire-Développement-Paix (HDP) ;

EXIGENCES DU POSTE :

- Excellente maîtrise du cycle de projet et outils pour intégrer le Genre dans le contexte du programme ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des organisations internationales ;
- Expérience de travail dans un milieu multiculturel est souhaitable ;
- Bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;
- Compétences avérées en communication ;
- Excellente aptitude à planifier et à organiser ;
- Aptitude à travailler sous pression dans un environnement exigeant ;
- Esprit d'équipe ;
- Collaboration : collabore efficacement avec les partenaires et les bénéficiaires ;
- Créativité et initiative : recherche activement de nouvelles façons d'améliorer les programmes ;
- Une parfaite maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais. La connaissance des langues locales est un plus.

Le poste est un contrat local ouvert aux ressortissant(e)s des pays membres du G5 Sahel.

Le dossier de candidature se compose des éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae détaillé.
- Une copie des diplômes, certificats et attestations de travail ;
- Les coordonnées de trois (03) personnes de référence.

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature au Secrétariat Exécutif du G5 Sahel par mail à l'adresse suivante : dept.gouvernance@g5sahel.org en indiquant dans l'objet de l'email le titre : « **Candidature au poste de chargé(e) de programmes genre** » au plus tard le **jeudi 16 mars 2023 à 17h**. Pour qu'une candidature soit considérée comme valide, le dossier doit être complet.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

N.B. Seuls les candidats(es) sélectionnés(es) seront contacté(e)s.